



MindsUp!
accélérateur d'engagement

COACHER POUR ENGAGER

Réf : FOR02

Cette formation donne l'occasion de sensibiliser un manager à l'activation des 5 leviers d'engagement.

Permettre à un RRH d'accompagner un manager pour développer l'engagement de ses collaborateurs.



COACHER POUR ENGAGER

FICHE PÉDAGOGIQUE



7,0 heures



6 participants
max



Présentiel
ou distanciel



Français



FOR02

OBJECTIF GENERAL

Développer la capacité à accompagner un manager dans l'engagement de ses collaborateurs.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout collaborateur amené à débriefer un baromètre engagement auprès d'un manager.
Formation préalable du back office de la plateforme hiji.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- ✓ S'approprier les 5 leviers d'engagement « RESPECT ».
- ✓ Comprendre un rapport d'engagement;
- ✓ Accompagner un manager dans la compréhension de ses résultats et l'animation d'une réunion équipe;
- ✓ Adopter la bonne posture pour traiter les objections et lever les freins.

TARIF

2.100,00€ HT/formateur
1 formateur pour 6 participants maximum

CONTACT

Richard Croc-Lyonnet
@ richard@mindsup.fr
06.80.24.34.80

PROGRAMME DE FORMATION

1. Inclusion, attentes des participants, auto-positionnement, objectifs 30'
2. Découverte des 5 leviers d'engagement RESPECT :
REconnaissance, Sens, PErformance, Con fiance et Talents 75'
 - En 5 sous-groupes, découverte des leviers puis débrief en groupe
 - En groupe, illustration des pratiques managériales qui renforcent ces leviers
3. Présentation d'un rapport d'engagement 130'
 - Rappel des modalités de calcul et découverte des séquences : participation, score d'engagement, leviers, analyse des thèmes
 - Conseils et clés de lecture d'un rapport (45')
 - En binôme, analyse d'un rapport et identification des éléments clés (45')
- Déjeuner
4. En binôme, présentation des éléments clés trouvés dans le rapport et des axes de discussion à aborder avec le manager (40')
5. La présentation des résultats aux Managers 110'
 - Rétroplanning & organisation d'une présentation type
 - Recommandations et gestion des cas difficiles
 - Préparation individuelle des participants pour présenter un rapport d'engagement
 - Jeux de rôle successifs avec un manager (le formateur) et un RRH lui présentent les résultats
6. La présentation des résultats à l'équipe 30'
 - La bonne posture et les pièges à éviter
 - Les rôles de chacun
 - Le plan d'action
7. Quiz, conclusion, tour de table & évaluation 15'



COACHER POUR ENGAGER

FICHE PÉDAGOGIQUE



7,0 heures



6 participants
max



Présentiel
ou distanciel



Français



FOR02

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Benoit Cresson

Expert Pédagogique
PARIS



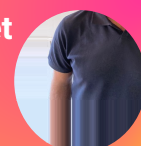
Pauline Blomeyer

Consultante
Formatrice
GENEVE



Richard Croc-Lyonnet

Consultant
Formateur
PARIS



Diplomé Ecole de Commerce (ISC-1995)
Anglais courant
Maîtrise des outils Wooclap, Klaxoon,
Beekast & Sparkup

Diplomé Ecole de Commerce (ISC-2003)
Anglais courant
Maîtrise des outils Wooclap, Klaxoon,
Beekast & Sparkup

Diplomé Ecole de Commerce (ISC-1995)
Maîtrise des outils Wooclap, Klaxoon,
Beekast & Sparkup
Formation de formateur CEGOS

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Formation axée sur la pratique de cas concrets
- Apport théorique simple et opérationnel
- Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation.

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Feuille de présence.
- Questionnaire de satisfaction à chaud à la fin de la formation
- Auto-positionnement à l'entrée, à l'issue de la formation & à J+30.
- Evaluation des acquis en fin de formation (Quiz) et attestation de fin de formation.

ACCESSIBILITÉ

- Cette formation est organisée au sein de votre entreprise, ou dans un lieu accessible aux personnes à mobilité réduite, selon votre convenance.
- MindsUp! est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant compte tout handicap. Si des candidat(e)s à ce parcours de formation sont dans cette situation, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours. Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un(e) prestataire externe sera sollicitée.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- L'inscription se fait directement auprès du commanditaire qui sera l'interlocuteur pour le recueil des besoins, l'adaptation et l'animation de l'action de formation, la contractualisation, le suivi administratif et la facturation.
- Un délai de l'ordre de 3 semaines est à prévoir entre la demande d'inscription et la réalisation de la formation.
- Le nombre de stagiaires par session est :
 - 6 maximum avec 1 formateur.